



Dynamiser l'organisation avec la démarche appréciative

- Aborder le changement de façon positive
- Accroître la collaboration dans les équipes
- Bâtir la capacité à innover constamment

Pierre-Claude Élie

206 pages - ISBN 9782894723425 - 27,95 CAD\$

À la découverte d'une approche positive du changement

À l'opposé de l'approche traditionnelle qui s'attarde à diagnostiquer les problèmes, à considérer ce qui ne fonctionne pas et ce qui manque dans l'organisation pour permettre le changement, la démarche appréciative propose une avenue radicalement différente : mettre l'accent sur les forces et les éléments qui sont **source de vitalité et d'énergie positive** dans l'organisation lorsqu'elle est à son sommet.

Se fondant sur les plus récentes recherches en psychologie, en management et en développement organisationnel, la démarche appréciative amène les gens à centrer leur attention sur l'abondance de leurs ressources et la création d'un avenir meilleur à partir de leurs plus belles richesses. En quelque sorte elle agit favorablement sur le système immunitaire de l'organisation pour faciliter son développement.

Le livre propose un processus dynamique en 4 étapes soutenues par des outils pratiques et des mises en situation éclairantes :

1. Amener les individus et les équipes, grâce à des dialogues constructifs, à révéler les forces et les facteurs de succès de l'organisation
2. Imaginer avec clarté l'avenir souhaité
3. Décider des meilleures stratégies pour concrétiser les résultats désirés
4. Engager les gens dans des actions innovatrices et profitables

L'expérience de nombreux praticiens dans le monde auprès d'entreprises de toutes tailles, de services publics et d'organismes à but non lucratif confirme aujourd'hui tout le potentiel que recèle la démarche sur les plans du leadership, du coaching, de la planification stratégique, de la mobilisation d'équipe et d'une foule d'interventions en développement organisationnel.

Que vous soyez à la tête d'une petite ou d'une grande équipe, consultant ou partenaire d'affaires, cette démarche vous aidera à faire évoluer l'organisation dans un contexte de changement, à créer un environnement de travail stimulant, à optimiser l'utilisation des qualités de chacun et à innover dans un esprit de collaboration créative.

Rédigé dans un style convivial *Dynamiser l'organisation avec la démarche appréciative* présente des cas éloquentes et propose des outils faciles à utiliser. Le livre est publié conjointement par Les Éditions Transcontinental et les Éditions de la Fondation de l'entrepreneurship.

Titres de chapitres

- 1 : L'urgence de penser autrement
- 2 : La démarche appréciative : une approche positive du changement
- 3 : Cinq pouvoirs pour cultiver l'appréciation
- 4 : Changez vos questions, obtenez de meilleures réponses
- 5 : Le leadership centré sur l'appréciation
- 6 : Des histoires de cas éloquentes
- 7 : Les entreprises comme agents de changement social dans le monde

L'auteur

Pierre-Claude Élie travaille depuis 30 ans dans les organisations à titre de consultant et de formateur en communication, leadership, gestion du changement et recherche créative de solutions. Président d'Émergence Solutions, il se définit comme un « facilitateur de changement » qui aide les individus, les équipes et les organisations à se dépasser en leur proposant des approches qui stimulent la collaboration, l'innovation et la transformation.

Pour communiquer avec l'auteur ou en savoir plus sur les services d'Émergence Solutions :

T : 514 766-2992

E : pcelie@emergence-solutions.com

S : www.emergence-solutions.com